

От работодателя:  
Заведующий  
МБДОУ №27 "Аленький цветочек"  
г. Симферополя

М.П.

« 03 »

Ю.Б.Веремьева

2023г.

От работников:

Председатель ППО  
МБДОУ №27 "Аленький цветочек"  
г. Симферополя

М.П.

« 03 »

Н.А.Тищенко  
"АЛЕНЬКИЙ  
ЦВЕТОЧЕК"

2023г.

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
"ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА №27  
"АЛЕНЬКИЙ ЦВЕТОЧЕК" МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ  
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ  
на 05.12.2022 – 04.12.2025 годы

Вступает в силу

« 03 » 04 2023г.

г. Симферополь  
2023г.

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №1

**К коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад общеразвивающего вида №27 "Аленький цветочек" муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым на 05.12.2022 – 04.12.2025 годы, зарегистрированного в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым  
№ 1112 от 09.12.2022 г.**

На основании ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, п.1.10 Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад общеразвивающего вида №27 "Аленький цветочек" муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым на 05.12.2022 – 04.12.2025 годы, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, Стороны коллективного договора договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

1. Дополнить раздел III Коллективного договора пунктом 3.18.1. следующего содержания:

«3.18.1. Работнику инвалиду предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 дней (ч.2 ст. 115 Трудового Кодекса, ч.5 ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

2. Изложить пункт 5.1. раздела V Коллективного договора в следующей редакции:

«5.1. Гарантии и компенсации работников дошкольного учреждения.

Помимо общих гарантий и компенсаций, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (гарантии при заключении трудового договора (гл. 10, 11 ТК РФ), переводе на другую работу (гл. 12 ТК РФ), при расторжении трудового договора (гл. 13 ТК РФ), по оплате труда (гл. 20-22 ТК РФ) и другие), работникам предоставляются гарантии и компенсации в следующих случаях:

- при направлении в служебные командировки;
- при переезде на работу в другую местность;
- при исполнении государственных или общественных обязанностей;
- при совмещении работы с получением образования;
- при вынужденном прекращении работы не по вине работника;
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- в некоторых случаях прекращения трудового договора;
- в связи с задержкой по вине работодателя выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности при увольнении работника;
- в случае призыва на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (ст. 351.7 ТК РФ);
- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При предоставлении гарантий и компенсаций соответствующие выплаты производятся за счет средств работодателя. Органы и организации, в интересах которых работник исполняет государственные или общественные обязанности (присяжные заседатели, доноры, члены избирательных комиссий и другие), производят работнику выплаты в порядке и на условиях, которые предусмотрены Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. В указанных случаях работодатель освобождает работника от основной работы на период исполнения государственных или общественных обязанностей».

3. Изложить пункт 5.3. раздела V Коллективного договора в следующей редакции:

«5.3. Своевременно и полностью перечислять за работников страховые взносы в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (ФСС), Фонд медицинского страхования РФ».

4. Дополнить раздел V Коллективного договора пунктом 5.13 следующего содержания:

«5.13. Другие вопросы оплаты труда работников:

5.13.1. При временной нетрудоспособности работодатель выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с федеральными законами. Размеры пособий по временной нетрудоспособности и условия их выплаты устанавливаются федеральными законами (ст.183 ТК РФ).

5.13.2. На время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить такие осмотр и (или) освидетельствование, сохраняются

место работы (должность) и средний заработок по месту работы (ст.185 ТК РФ).

5.13.3. Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованным лицам (за исключением застрахованных лиц, добровольно вступивших в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в соответствии со статьей 4.5 Федерального закона от 29.12.2006 №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством») за первые три дня временной нетрудоспособности за счет средств страхователя, а за остальной период начиная с 4-го дня временной нетрудоспособности за счет средств бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (п.1 ч.2 ст.3 Федерального закона от 29.12.2006 №255-ФЗ).

5.13.4. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

Изменения и дополнения №1 вступают в силу с момента их подписания Сторонами.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 27 «АЛЕНЬКИЙ ЦВЕТОЧЕК»  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СИМФЕРОПОЛЬ  
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

**ПРОТОКОЛ № 1/2023**

**заседания комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке  
проекта коллективного договора и заключению коллективного договора  
МБДОУ №27 «Аленький цветочек» г. Симферополя  
от 03.04.2023г.**

Время работы комиссии с 13.00 до 13.45

В коллективных переговорах участвовали:

**Члены комиссии:**

**Со стороны работодателя:**

1. Веремьева Ю.Б., заведующий МБДОУ – председатель комиссии;
2. Ярошевский В.А., заместитель заведующего по хозяйственной работе;
3. Меджитова Э.Ш., старший воспитатель.

**Со стороны работников:**

1. Тищенко Н.А., делопроизводитель, председатель ППО – секретарь комиссии;
2. Сбитякова А.И., специалист по закупкам;
3. Абибулаева Л.У., воспитатель, уполномоченный по охране труда.

Кворум имеется.

**ПОВЕСТКА ДНЯ**

1. О внесении изменений и дополнений в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад общеразвивающего вида №27 "Аленький цветочек" муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым на 05.12.2022 – 04.12.2025 годы.

**СЛУШАЛИ:** заведующего МБДОУ №27 «Аленький цветочек» г. Симферополя Веремьеву Ю.Б., которая довела до сведения присутствующих Протест прокуратуры Железнодорожного района г. Симферополя от 23.03.2023 №Исорг-20350008-1439-23 о несоответствии с требованиям законодательства Положения об оплате труда Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №27 «Аленький цветочек» муниципального

образования городской округ Симферополь Республики Крым и Протест прокуратуры Железнодорожного района г. Симферополя от 23.03.2023 №Исорг-20350008-1438-23 о несоответствии требованиям законодательства Правил внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №27 «Аленький цветочек» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым.

Представители со стороны работников предложили внести изменения в коллективный договор в части, касающейся гарантий и компенсации работников дошкольного учреждения, предусмотренные Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

В процессе переговоров были заданы вопросы и отмечено, что представленные для рассмотрения изменения, дополнения в коллективный договор соответствуют Трудовому кодексу Российской Федерации и иным нормативно-правовым актам, Уставу Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №27 «Аленький цветочек» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым.

**РЕШИЛИ:** Принять изменения, дополнения коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад общеразвивающего вида №27 "Аленький цветочек" муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым на 05.12.2022 – 04.12.2025 годы.

**Голосование:** «ЗА» - 6, «ПРОТИВ» - 0; «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0.  
Решение принято единогласно.

Решение вступает в силу с 03.04.2023 года на период действия Коллективного договора.

**Голосование:** «ЗА» - 6, «ПРОТИВ» - 0; «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0.  
Решение принято единогласно.

Председатель комиссии

Ю.Б. Веремьева

Секретарь

Н.А. Тищенко